

## **POZIV NA OTVORENI SPECIJALISTIČKI SEMINAR**

*Rani znaci upozorenja (EWS) u  
cilju prevencije nastanka rizičnih  
plasmana*

**Termin: 12. i 13. april 2016.**

**Beograd**



## Opis seminara

Osnovni cilj treninga je da omogući učesnicima dublje razumevanje, prenošenje adekvatnih praktičnih iskustava i unapređenje znanja u sledećim oblastima:

- ✓ Značaj kontinuiranog monitoringa kreditnog portfolia i pozitivni efekti procesa monitoringa na poslovanje
- ✓ Definisanje i implementacija željenog modela sistema monitoringa
- ✓ Razumevanje specifičnih faktora uspeha i njihovo uspešno kombinovanje
- ✓ Organizacioni aspekt monitoringa
- ✓ Procesni aspekt kontinuiranog monitoringa
- ✓ Razumevanje signala i značaja pravilnog izbora i kombinacije signala
- ✓ Primena akcionalih planova za umanjenje rizika
- ✓ Formulisanje i sprovođenje strategija naplate za klijente sa identifikovanim poremećajima u poslovanju

## Sadržaj

### Modul 1 – Uloga i značaj monitoringa u upravljanju kreditnim rizikom

- *Kreditni rizik - pojam i merenje*
- *Upravljanje kreditnim rizikom – razumevanje sveobuhvatnog koncepta kreditnog rizika i značaja upravljanja rizikom u ranim fazama*
- *EWS – opravdanost implementacije i očekivani efekti*

### Modul 2 – Procena trenutnog stanja i definisanje ciljeva

- *Procena postojećeg sistema monitoringa*
- *Analiza modela i pravila za klasifikaciju*
- *Analiza načina na koji se upravlja klijentima sa EWS liste*
- *Analiza organizacionog i procesnog aspekta pitanja monitoringa*

### Modul 3 – Definisanje željenog/ciljanog modela monitoringa

- *Razumevanje promena koje se dešavaju u portfoliu*
- *Pravilna postavka parametara za praćenje promena*
- *Standardizacija korektivnih aktivnosti za umanjenje rizika*
- *Precizno definisanje organizacionih i procesnih ciljeva koji se žele postići*

### Modul 4 – Implementacija sistema monitoringa u proces upravljanja kreditnim rizikom

- *Značaj i uloga različitih organizacionih jedinica u procesu*

- **Najznačajniji aspekti kod implementacije**
- **Definisanje precizne uloge za svakog od učesnika**

#### Modul 5 – Organizacioni i procesni aspekt sistema monitoringa

- **Organizaciono pozicioniranje monitoring funkcije**
- **Proces monitoringa u praksi**
- **Uloge i odgovornosti učesnika u procesu**

#### Modul 6 – Aspekt signala monitoringa

- **Kvalitativni i kvaktitativni signali**
- **Izbor optimalnog broja i kombinacije signala**
- **Da li i kakve kompromise praviti?**
- **Kategorizacija portfolia**
- **Primeri**

#### Modul 7 – Akcije i koraci za smanjivanje rizika

- **Definisanje seta aktivnosti u odnosu na kategoriju rizika**
- **Osnovni ciljevi u upravljanju svakom kategorijom rizika**
- **Formulisanje strategija naplate**
- **Kontrola sprovođenja definisanih planova**

### Ciljna grupa

Zaposleni u finansijskom sektoru koji obavljaju poslove vezane za proces odobravanja plasmana, kontrolu kreditnog rizika, upravljanje naplatom i upravljanje odnosima sa klijentima kao i drugim licima čija poslovna aktivnost je povezana sa poslovima upravljanja portfoliom kao i naplatom: risk menadžeri, account menadžeri, workout menadžeri.

### Benefiti za učesnika

- ✓ Razumevanje specifičnosti i značaja kontinuiranog monitoringa i upravljanja portfoliom sa akcentom na ranoj identifikaciji potencijalno problematičnih izloženosti.
- ✓ Konceptualni pristup analizi trenutnog stanja, definisanju i implementaciji željenog modela monitoringa.
- ✓ Pravilno razumevanje suštine i značaja pojedinačnih indikatora potencijalno problematičnih izloženosti, njihove međuzavisnosti i izbora optimalnog broja i kombinacije indikatora za praćenje.
- ✓ Učesnici će imati priliku da nauče i unaprede stečena znanja u domenu organizacije procesa monitoringa, klasifikacije potencijalno rizičnih izloženosti i upravljanja klijentima iz različitih kategorije rizika.

## Broj učesnika, trajanje, datum i mesto održavanja

- Broj učesnika po grupi: do 15
- Trajanje obuke: 2 dana
- Datum: 12. i 13. april 2016. godine
- Mesto održavanja: Hotel Palace, Beograd

## Trening metode i pristup

Naša obuka je veoma interaktivna, program je dizajniran tako da upotpuni i razvije znanja i veštine učesnika obuke, a temelji se na transferu teorijskih i praktičnih znanja i iskustava od strane našeg cenjenog predavača. Koncept obuke podrazumeva odnos 70% : 30% u korist praktičnog rada, u poređenju sa sticanjem teorijskih osnova.

Metodologija rada sa učesnicima se sastoji od:

- Interaktivnog predavanja i diskusije
- Praktičnih vežbi i studija slučajeva
- Pitanja i odgovori

## Satnica

08.45 – 09.00 Dolazak učesnika

09.00 – 10.30 **Obuka**

10.30 – 11.00 *Kafe pauza*

11.00 – 12.30 **Obuka**

12.30 – 13.30 *Pauza za ručak-ketering*

13.30 – 15.00 **Obuka**

15.00 – 15.30 *Kafe pauza*

15.30 – 17.00 **Obuka**

## O nama

Finnok Edukacija i konsalting je osnovana sa ciljem profesionalne edukacije u finansijskom i korporativnom sektoru.

Mi okupljamo tim veoma iskusnih predavača iz bankarskog i korporativnog sektora, koji poseduju višegodišnje relevantno iskustvo, što obezbeđuje visok nivo kvaliteta u oblasti profesionalne edukacije za finansijski sektor i privredu, konsalting i realizaciju projekata.

Osnovno usmerenje nam je edukacija u finansijskom sektoru, a prednost naših treninga je što su dizajnirani uvažavajući tržišne trendove i potrebe u finansijskim organizacijama, a sa ciljem maksimalne primenjivosti znanja svakog pojedicačnog učesnika. Treninzi su razrađeni prema modulima i dominantno su zastupljeni praktični primeri.

Naš program za obuku postavlja standarde i omogućava učesnicima da unaprede svoja znanja i veštine, što utiče na unapređenje nivoa uspešnosti kompanije u celini.

FINNOK tim, osim na tržištu Srbije, deluje regionalno, odnosno pokriva i tržišta Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Makedonije.

Takođe, razvili smo poseban koncept in-house trening programa, sa ciljem kontinuirane edukacije i maksimizacije učinaka edukacije.

## O predavaču

**Bojan Žarković** je diplomirao na Ekonomskom fakultetu u Beogradu 2005. godine. **Poseduje više od 10 godina bankarskog** iskustva stečenog u Erste Bank Srbija. Od 2006. godine je zaposlen u Erste Bank Srbija gde je radio na pozicijama u okviru Direkcije za poslovanje sa mikro preduzećima i preduzetnicima, imao funkciju **zamenika direktora Preduzetničkog centra** i upravljao njegovim ukupnim poslovanjem.

Od 2014. godine **zaposlen je u Odeljenju za restrukturiranje**, gde radi kao **Senior officer za poslove restrukturiranja**. Bojan je aktivno uključen u rešavanje problema u naplati potraživanja klijenta u default-u, **kreiranju strategija naplate** i radu na restrukturiranju problematičnih plasmana. Takođe, ima **učešće u radu odbora za kašnjenje, a posebno u domenu naplate potencijalno problematičnih plasmana za klijente koji pokazuju rane znake problema u poslovanju** (EWS, predefault klijenti).

Bio je učesnik većeg broja internih i eksternih edukacija na temu prodajnih veština, modeliranja kreditnog zahteva, evaluacije rizika, različitih pristupa problematici restrukturiranja. U poslednje dve godine, pored redovnog rada, **angažovan je i kao interni trener u Erste Banci za oblasti povezane sa poslovima restrukturiranja**.

## Cena

Cena učešća na seminaru iznosi **350 EUR**, uvećano za PDV (u dinarskoj protivvrednosti, po srednjem kursu NBS na dan uplate), po učesniku.

Cena seminara uključuje štampani trening materijal, sertifikate o učešću, osveženje u pauzama i ketering za svakog učesnika treninga.

Više informacija o načinu prijavljivanja i profakturi za upлатu možete dobiti putem e-maila:

[office@finnok.com](mailto:office@finnok.com)  
[vojislav.doder@finnok.com](mailto:vojislav.doder@finnok.com)

**Finnok edukacija i konsalting doo**